|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | **План практических действий по проведению мотивационных мероприятий** |
| 1. | Распространение действия областного трехстороннего соглашения в сфере труда на работодателей Костромской области, не являющихся членами объединений работодателей, заключивших соглашение  | - заключение соответствующих соглашений с политическими партиями на предмет оказания помощи и содействия в распространении действия областного трехстороннего соглашения на работодателей и создания первичных профсоюзных организаций. |
| - разработка макета письма на имя главы муниципального образования по организации работы по присоединению работодателей, не являющихся членами объединений работодателей, к областному трехстороннему соглашению. Разработка макета письма – обращения работодателя в областную трехстороннюю комиссию по присоединению к областному Соглашению (вручается вместе с письмом главе муниципалитета). |
| - встречи с главами муниципальных образований и работодателями по присоединению работодателей, не являющихся членами объединений работодателей, к областному трехстороннему соглашению |
| - проведение экспертизы макета трехстороннего соглашения, заключаемого на муниципальном уровне на предмет наполнения его нормами из областного соглашения. Усиление положения (полномочий) координационного совета и председателя координационного совета. Наполнение проектов трехсторонних соглашений, заключаемых на муниципальном уровне соответствующими правами профсоюзных образований (координационные советы, отраслевые профсоюзные структуры). |
| - анализ ситуации с наличием органов общественной самодеятельности в организациях, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации |
| - провести мониторинг ситуации через различные профсоюзные структуры (координационные советы, областные организации отраслевых профсоюзов), органы по труду (муниципальные и региональные) по правовой деятельности органов общественной самодеятельности |
| - внести предложения по изменению (дополнению) нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, регулирующие вопросы уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений |
| - провести мониторинг для получения общей картины представления интересов работников в социальном партнерстве |
| 2. | Повышение статуса (значимости и большей правоспособности) профсоюзных организаций в социальном партнерстве в отличие от иных органов, выступающих в социальном партнерстве на уровне организации– органов общественной самодеятельности | - провести мониторинг ситуации через различные профсоюзные структуры (координационные советы, областные организации отраслевых профсоюзов), органы по труду (муниципальные и региональные) по деятельности органов общественной самодеятельности.  |
| - провести мониторинг нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, регулирующие вопросы уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений. |
| - внести соответствующие предложения по изменению (дополнению) нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, регулирующие вопросы уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений. В частности дополнить их положениями о необходимости подтверждения полномочий представительного органа работников, от имени которого заключен коллективный договор. |
| - осветить ситуацию с преимуществами ППО по сравнению с «СТК» в прессе – газета «Трудовая Слобода», сайт ОО «ФОПКО», иных средствах массовой информации. |
| 3. | Усиление влияния профсоюзов в системе взаимоотношений с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления | - встречи губернатора, председателя Думы Костромской области с председателями областных обкомов профсоюзов, председателями координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, членами Молодежного совета  |
| - внести предложение по включению в комплексную оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Костромской области показатель – рост количества заключенных коллективных договоров в организациях муниципального образования |
| - сопровождение участия членов первичной профсоюзной организации в конкурсах на замещение вакантных мест на общих основаниях  |
| - создание некоммерческой организации с правами юридического лица – «Фонд солидарности профсоюзов» (забастовочный фонд) |
| - направление на обучение в специализированные (аккредитованные в Минтруде РФ) организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, членов комиссий по охране труда по программе 40 часового обучения. Обучение каждого уполномоченного и члена комиссии проводить не реже чем один раз в три года.  |
| - внесение изменений (дополнений) в положение о координационном совете профсоюзов в муниципальном образовании в части повышения статуса председателя координационного совета  |
| - внесение изменений (дополнений) в положение об уполномоченном представителе КОООП «ФОПКО» |
| 4. | Социально-психологическая мотивация  | - ежемесячный семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций |
| - ежеквартальные семинары, круглые столы для председателей координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях области |
| - организация обучения руководителей областных общероссийских профсоюзов и руководителей структурных подразделений Федерации в учебных центрах, учебных заведениях г. Москвы, г. С-Петербурга и т.п. |
| - организация кустовых обучающих семинаров для профсоюзного актива муниципальных образований |
| - провести мониторинг нормативных правовых актов, определяющих порядок представления к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, Костромской области с целью дальнейшего инициирования внесения в них соответствующих изменений (дополнений) в части учета мнения профсоюзных органов соответствующего уровня.  |
| - семинары по обмену опытом для руководителей областных общероссийских профсоюзов и руководителей структурных подразделений Федерации с близлежащими территориальными Федерациями профсоюзов |
| - предложение выбора путевок, заключение договоров с турфирмами на льготное корпоративное обслуживание), совместный корпоративный отдых с частичной оплатой сотрудниками (кратковременные поездки в санатории, дома отдыха, выезды на природу, посещение спортивного комплекса, согласно заключенным договорам на абонементное посещение), предоставление льготных путевок и т.п. за достижение положительных результатов работы |
| - провести мониторинг проводимых в регионе конкурсов профмастерства, проанализировать возможность участия в них профсоюзных структур и определить форму такого участия  |
| - проведения производственных соревнований, конкурсов, акций  |
| - разработать положение о Книге Почета Федерации организаций профсоюзов Костромской области |
| - расширение (создание) спектра сервисных услуг для членов профсоюза, развитие проектной деятельности, в том числе программ привилегий и преимуществ для членов профсоюза (например: дисконтного проекта «Профсоюзный плюс»). |
| 5. | Информационная работа (пропаганда) | - распространять профсоюзную газету «Трудовая Слобода», на бесплатной основе за счет средств ОО «ФОПКО», в муниципальных библиотеках, в торговых центрах, местах массового посещения людей через брендированные профсоюзные стойки |
| - инициирование внесения изменений (дополнений) в положения о социальных проектах, где профсоюзы не представлены. Например: включения в них положений обязательного участия номинантов проектов в социальном партнерстве и по возможности наличия у номинанта профсоюзной организации. |
| - оформить микроавтобус соответствующими рекламными (пропагандистскими) материалами и организовать передвижную приемную «на колесах» в различных частях города, с целью информирования граждан о профсоюзах, действующих льготах и преимуществах для членов профсоюза, раздачи рекламных буклетов, различных материалов по созданию профсоюзных организаций, вступлению в профсоюз.  |